VETRISPECIALI

Trento, 2 maggio 2024

Parità di genere

Vision

Nella vision di Vetri Speciali, la parità di genere è un punto di riferimento per l'evoluzione aziendale. Molti pregiudizi sono stati superati e significativi progressi sono stati compiuti, nonostante ciò le donne sono ancora troppo spesso vittime di stereotipi che limitano la loro crescita professionale e l'espressione del proprio potenziale.

In questo scenario, Vetri Speciali si impegna a creare un ambiente lavorativo equilibrato, inclusivo e rispettoso delle diversità. Ogni individuo è incoraggiato a essere autentico, indipendentemente dal genere.

Le nostre iniziative per promuovere la parità di genere vanno oltre i confini dell'azienda, mirando a generare opportunità paritarie che valorizzino le capacità di ciascun individuo. In Vetri Speciali la parità di genere è un valore imprescindibile che arricchisce ognuno di noi ed è parte della nostra cultura aziendale.

Mission

L'obbiettivo primario di Vetri Speciali è il consolidamento della presenza femminile, di aumentarne le opportunità di lavoro e carriera - anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantirne un work life balance adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità.

Vetri Speciali ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, ed ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere, anche a livello retributivo. Tale

VETRI SPECIALI S.p.A.
Via Torre d'Augusto, 34
38122 - Trento (TN)
Italy
–
T +39 0461 270111 - **info@vetrispeciali.it**

Capitale Sociale € 10.062.400 i.v.
Registro delle Imprese Trento n° 01462040229
Codice Fiscale e Partita IVA 01462040229
SDI A4707H7

Certified Management System
UNI EN ISO 45001:2018
UNI EN ISO 14001:2015
UNI CEI EN ISO 50001:2018

Gardolo (TN)
Ormelle (TV)
Pergine Valsugana (TN)
San Vito al Tagliamento (PN)

modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rende conto nei documenti del sistema di gestione.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate alla gestione del personale e delle carriere, nonché alla comunicazione: tutti elementi che hanno l'obiettivo di manifestare la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica generale e quelle collegate alla parità di genere fanno parte di un unico documento del sistema, e sono riconfermate o aggiornate al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

La politica di Parità di Genere è:

- definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'Azienda ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici e ai responsabili;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La direzione dell'azienda ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate). Tale comitato è composto da:

- Camarin Osvaldo *Amministratore Delegato*
- Pastore Piero *Direttore Generale*
- Zaia Giorgio *Direttore del Personale*
- Belfiore Luca *Direttore Amministrativo*
- Bellese Paolo *Direttore Operation*
- Bozzato Irene *Ufficio del Personale*
- Marzotto Sebastiano *Responsabile Sostenibilità*
- Mazzer Maura *Direttore Vendite Estero*
- Lentini Carmela *Responsabile Acquisti*
- Odorico Silvia *per D'Orsi Studio (comunicazione)*

Vetri Speciali S.p.A.
Amministratore Delegato
Osvaldo Camarin

VETRI SPECIALI S.p.A.
Via Torre d'Augusto, 34
38122 - Trento (TN)
Italy
–
T +39 0461 270111 - **info@vetrispeciali.it**

Capitale Sociale € 10.062.400 i.v.
Registro delle Imprese Trento n° 01462040229
Codice Fiscale e Partita IVA 01462040229
SDI A4707H7

Certified Management System
UNI EN ISO 45001:2018
UNI EN ISO 14001:2015
UNI CEI EN ISO 50001:2018

Gardolo (TN)
Ormelle (TV)
Pergine Valsugana (TN)
San Vito al Tagliamento (PN)